

## Réflexions de la présidente

*Aider les nouveaux arrivants à réaliser leur potentiel : le rapport de la Banque TD*



### **Aider les nouveaux arrivants à réaliser leur potentiel : le rapport de la Banque TD**

Le 28 septembre, j'étais au lancement du plus récent rapport sur l'alphabétisation du Groupe financier Banque TD : *Aider les nouveaux arrivants à réaliser leur potentiel*.

À l'image de leurs rapports précédents sur l'alphabétisation, TD nous présente les résultats de ses recherches. Nous applaudissons le leadership de TD en ce qui a trait à la promotion de l'alphabétisation comme un facteur déterminant de l'amélioration du bien-être des nouveaux arrivants et de tous les Canadiens.

Dans *Aider les nouveaux arrivants à réaliser leur potentiel*, TD rapporte que :

- La situation économique des immigrants a décliné au cours de 25 dernières années.
- Le taux de chômage des immigrants qui sont arrivés entre 2001 et 2005 s'élève à 11,5 %. Ceci représente des milliards de dollars en occasions et ressources humaines non exploitées.
- Aujourd'hui, 35 % des familles immigrantes vivent dans la pauvreté versus 25 % dans les années 80.
- Une partie du problème réside dans la faiblesse des compétences langagières et des niveaux d'alphabétisme.
- 6 nouveaux arrivants sur 10 se situent en deçà du niveau d'alphabétisme nécessaire pour réaliser leur potentiel au sein de l'économie du savoir moderne.
- L'augmentation du niveau d'alphabétisme mène à une réduction du chômage, à des revenus plus élevés et à de meilleurs emplois.

Le rapport demande aux gouvernements de déployer de plus

## Réflexions de la présidente (suite)

*Aider les nouveaux arrivants à réaliser leur potentiel : le rapport de la Banque TD*

grands efforts pour évaluer les programmes d'alphabétisation existants et d'investir dans la collecte de données et dans la compilation de statistiques sur l'alphabétisation. TD demande aussi aux entreprises de se faire champions de l'alphabétisation en embauchant plus de nouveaux arrivants et en leur offrant des occasions d'améliorer leurs compétences au sein même des entreprises.

En notre qualité d'organisme offrant des programmes d'alphabétisation communautaires à travers le Canada, incluant des programmes d'alphabétisation en milieu de travail et des programmes d'apprentissage de l'anglais ou du français comme langue seconde aux nouveaux arrivants, nous avons pu constater *prima facie* les embûches auxquelles ils font face. Nous applaudissons donc les recommandations du rapport.

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier nos partenaires communautaires, nos donateurs ainsi que tous nos sympathisants d'avoir soutenu, cette année encore, la cause de l'alphabétisation. Mes meilleurs vœux à tous : je vous souhaite de bonnes vacances et une nouvelle année remplie de succès.



Sherry Campbell  
Présidente-Directrice générale